

Ogiltigförklarande av uppsägning

Arbetsdomstolen fann att en kommun saknade saklig grund för att säga upp en textillärare som varit helt eller delvis sjukskriven på grund av fibromyalgi i över 20 års tid. Anledningen var att hennes sjukdom gick i skov och inte ansågs varaktig. (AD 2014 nr 41)

Textilläraren hade varit tillsvidareanställd i en kommun sedan 1981. Hon diagnosticerades med fibromyalgi 1988 och var helt sjukskriven mellan 1992 till 1999 samt deltidssjukskriven i varierande grad för tiden därefter. Under hösten 2011 blev hon heltidssjukskriven. Hon sades upp på grund av personliga skäl i februari 2012. Hon hade vid tidpunkten för uppsägningen varit helt sjukskriven i sex månader.

Enligt Arbetsdomstolen (AD) ska prövningen enligt anställningsskyddslagen vara inriktad på att bedöma om arbetstagarens arbetsförmåga är i sådan grad stadigvarande nedsatt, att denne inte ens efter skäliga anpassningsåtgärder kan utföra arbete för arbetsgivaren som det skäligen kan krävas att arbetsgivaren erbjuder. Bedömningen ska göras utifrån de omständigheter som förelåg vid tidpunkten för uppsägningen. Vad som inträffat i tiden efter uppsägningen kan vara av intresse om det är ägnat att belysa förhållandena vid uppsägningstidpunkten, om dessa förhållanden i något avseende är oklara (se t.ex. AD 2007 nr 12).

Utredningen visar, enligt AD, entydigt att textilläraren arbetsförmåga var helt nedsatt vid tidpunkten för uppsägningen i februari 2012. Hon var då helt sjukskriven och erhöll sjukpenning. Utredningen visar också att hennes arbetsförmåga sedan dess inte förbättrats på något avgörande sätt. Frågan är emellertid om och i vilken utsträckning nedsättningen av arbetsförmågan var stadigvarande. Den frågan ska huvudsakligen bedömas utifrån förhållandena när uppsägningen företogs. AD konstaterar också att det är utrett att textilläraren saknar arbetsförmåga för arbete på heltid.

AD konstaterar att textillärarens sjukdom delvis är skovbaserad på så sätt att symptomen kan variera över tid, bl.a. beroende av vilka fysiska och psykiska påfrestningar som hon utsätts för. Textilläraren arbetade fram till sex månader före uppsägningen halvtid som textilslöjdlärare och den aktuella sjukskrivningen tycks åtminstone delvis ha utlösts av att sonen fått en tumörsjukdom. Mot bakgrund av det är det enligt AD:s mening inte visat annat än att textilslöjdläraren med utgångspunkt i förhållandena i februari 2012, inom överskådlig tid kunde förväntas återfå arbetsförmåga i ungefär sådan utsträckning som hon hade före augusti 2011. Vid denna tidpunkt kunde textilslöjdläraren utföra arbete på halvtid. Detta förhållande ändras inte av att hon efter uppsägningen inte återfått arbetsförmågan. Som angivits ovan är textilslöjdlärarens sjukdomssymptom delvis stressrelaterade och det kan inte uteslutas att symptomen påverkats av att hon sades upp.

Med denna bedömning saknar domstolen anledning att ta ställning till om textilararen, efter skäligen anpassningsåtgärder, i februari 2012 hade kunnat beredas arbete.

AD ogiltigförklarade därför uppsägningen av textilslöjdläraren. Hon erhöll ett allmänt skadestånd med 75 000 kr.

Läs domen i sin helhet här:

<http://www.arbetsdomstolen.se/upload/pdf/2014/41-14.pdf>